

CCOO Informa: reunió amb l'equip de direcció per a negociar la paga de març.

Des de les anteriors eleccions sindicals de 2022 CCOO UV ha vingut reivindicant en totes les meses negociadores, tal com arreplegàvem en el nostre [programa electoral](#), la implantació d'una nova paga del Complement Compensatori del Complement Específic **el mes de març**, a semblança de la paga de setembre.

D'altra banda, volem assenyalar que aquesta reivindicació de CCOO va ser arreplegada en el programa electoral de l'actual equip rectoral.

En la reunió mantinguda amb la vicegerència el dilluns 15 de setembre, ens ha presentat la **proposta de l'equip de direcció** per a la implantació d'aquest concepte retributiu el mes de març, i **que consisteix en:**

1. Establir l'import de la paga amb el valor corresponent a la paga setembre de l'any 2018 incrementada un 15,53%, que és l'augment salarial dels empleats públics en el període 2018-2025.
2. L'import anterior se sumaria a l'import actual (2025) de la paga de setembre, però es percebria en dos pagaments iguals, un el mes de març i un altre al setembre.
3. La implantació seria bianual, 2026 i 2027, percebent-se almenys un 50% l'any 2026. **CCOO UV considera que percentatge d'aquest primer any hauria d'incrementar-se significativament.**

CCOO UV ha sol·licitat que se celebri la setmana vinent una nova reunió amb l'objectiu **d'avançar en la negociació i poder portar l'acord a la pròxima Mesa Negociadora.**

Com déiem en el nostre programa electoral, **el poder de canviar les coses està en el nostre compromís en la negociació** per a avançar en millores retributives i de condicions laborals en la nostra universitat.

CCOO UV considera que s'ha de continuar avançant en la implementació d'altres millores retributives, com és la **implantació del Complement de Productivitat**, concepte retributiu vigent en diverses universitats públiques valencianes.

CCOO Informa: reunión con el equipo de dirección para negociar la paga de marzo.

Desde las anteriores elecciones sindicales de 2022 CCOO UV ha venido reivindicando en todas las mesas negociadoras, tal y como recogíamos en nuestro [programa electoral](#), la implantación de una nueva paga del Complemento Compensatorio del Complemento Específico **en el mes de marzo**, a semejanza de la paga de septiembre.

Por otra parte, queremos señalar que esta reivindicación de CCOO fue recogida en el programa electoral del actual equipo rectoral.

En la reunión mantenida con la vicegerencia el lunes 15 de septiembre, nos ha presentado **la propuesta del equipo de dirección** para la implantación de este concepto retributivo en el mes de marzo, y **que consiste en:**

1. Establecer el importe de la paga con el valor correspondiente a la paga septiembre del año 2018 incrementada un 15,53%, que es el aumento salarial de los empleados públicos en el periodo 2018-2025.
2. Al importe anterior se sumaría al importe actual (2025) de la paga de septiembre. Dicha suma se percibiría en dos pagos iguales, uno en el mes de marzo y otro en septiembre.
3. La implantación sería bianual, 2026 y 2027, percibiéndose al menos un 50% en el año 2026. **CCOO UV considera que el porcentaje de este primer año debería incrementarse significativamente.**

CCOO UV ha solicitado que se celebre la próxima semana una nueva reunión con el objetivo de avanzar en la negociación y poder llevar el acuerdo a la próxima mesa Negociadora.

Como decíamos en nuestro programa electoral, el poder de cambiar las cosas está en nuestro compromiso en la negociación para avanzar en mejoras retributivas y de condiciones laborales en nuestra universidad.

CCOO UV considera que se ha de continuar avanzando en la implementación de otras mejoras retributivas, como es la implantación del Complemento de Productividad, concepto retributivo vigente en diversas universidades públicas valencianas.